

ENP - European Network of Policewomen

si presenta in occasione del seminario "Donne in Polizia: Costruire il network italiano"

L'ENP è un'organizzazione internazionale che si prefigge l'obiettivo di diffondere il suo messaggio: **QUALITY THROUGH EQUALITY** ("LA QUALITÀ ATTRAVERSO L'UGUAGLIANZA")

Lavorando in partnership con i colleghi, uomini e donne, della Polizia e/o delle Forze dell'Ordine dei diversi stati membri, l'ENP cerca di promuovere cambiamenti positivi in relazione al gender mainstreaming (integrazione della prospettiva di genere) e alla gestione della diversità, oltre a valorizzare la posizione delle donne.

Benché, negli ultimi decenni, molte cose siano cambiate in meglio nel campo dell'emancipazione, i progressi da compiere sono ancora molti.

STORIA

L'ENP- European Network of Policewomen è stata fondata il 23 marzo 1989 in occasione dell'International Conference for Policewomen, che si è tenuta a Noordwijkerhout, Olanda. Le fondatrici auspicavano la creazione di una rete professionale in grado di fornire un canale di informazione attraverso il quale le donne di polizia - e i loro colleghi di sesso maschile - potessero stringere alleanze costruttive nel campo delle pari opportunità nell'ambito dei servizi di polizia in Europa.

PROFILO ENP

L'ENP è un'organizzazione senza scopo di lucro, divenuta nel 1994, in seguito alla sua crescita, una fondazione di diritto olandese.

L'ENP agisce in modo del tutto autonomo rispetto a qualsiasi governo, partito politico o gruppo e si proclama a favore dei valori fondamentali di uguaglianza di tutta l'umanità, libertà, giustizia e solidarietà, sulla base dei principi democratici e dei diritti fondamentali enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Nel 1996 l'ENP ha ricevuto ufficialmente lo status di ONG, il che implica che

può designare rappresentanti ufficiali alle Nazioni Unite - presso la Sede di New York e gli Uffici di Ginevra e di Vienna.

GESTIONE ENP

Conformemente alla bozza di costituzione, la gestione generale è di competenza del Consiglio Generale, che a sua volta nomina, tra i candidati disponibili, il Consiglio esecutivo e il Presidente. Il Consiglio esecutivo provvede alla gestione quotidiana ed è assistito in questa funzione dalla Sede Centrale (situata in Olanda). I due consigli sono composti di rappresentanti dei vari paesi europei.

Le elezioni dei due Consigli hanno luogo ogni due anni. In tale occasione, le organizzazioni che sono già rappresentate nel Consiglio Generale e nel Consiglio Esecutivo vengono consultate per le candidature.

La procedura può portare a un rinnovo dei Membri del Consiglio in carica o alla nomina di nuovi candidati. Inoltre, anche le organizzazioni dei paesi che non sono ancora rappresentati sono invitate a designare rappresentanti per i due Consigli.

GLI OBIETTIVI DELL'ENP SONO...

L'obiettivo originario dell'ENP è quello di valorizzare la posizione delle donne nell'ambito delle forze di polizia in Europa.



Tuttavia la progressiva scomparsa delle frontiere europee e gli effetti della globalizzazione contribuiscono a determinare un rapido cambiamento della società. Emergono così nuove problematiche, che influiscono indubbiamente su tutti i Corpi di polizia dell'Europa. Sono quindi necessari approcci e metodi lavorativi diversi, in cui la cooperazione internazionale assume un ruolo significativo.

Per soddisfare questi nuovi requisiti, l'ENP ha adattato e ampliato i propri obiettivi, fino ad abbracciare le tematiche del gender mainstreaming (integrazione della prospettiva di genere) e della gestione della diversità, mantenendo la sua finalità originaria come principio di riferimento.

ENUMERAZIONE DEGLI OBIETTIVI DELL'ENP:

- Incrementare la consapevolezza e la comprensione delle problematiche che interessano le donne nell'ambito dei Servizi di Polizia Europei;
- Favorire e contribuire al dibattito sui temi di interesse per gli operatori di polizia, uomini e donne;
- Fornire, ovunque sia possibile, la prospettiva femminile;
- Stimolare e dare un contributo a un'equa rappresentanza di uomini e donne a ogni livello dell'organizzazione di polizia;
- Scambiare le "best practice" nell'ambito della polizia e/o delle forze dell'ordine su problematiche attuali, nuovi approcci, iniziative e sistemi di misurazione;
- Contribuire allo sviluppo professionale costante di tutti i membri;
- Sostenere e assistere la costituzione di nuove reti nazionali;
- Fornire sostegno specifico (personalizzato) a tutti i paesi associati;
- Svolgere la funzione di Centro di competenza europeo nel campo del gender mainstreaming, della gestione della diversità e dei problemi di eguaglianza;
- Stimolare e sincronizzare la cooperazione a livello europeo tra le varie forze di polizia e le relative reti nel settore operativo del gender mainstreaming, della gestione della diversità e dei problemi di eguaglianza;

QUALITY THROUGH EQUALITY • QUALITY THROUGH EC